

## **План по организации применения профессиональных стандартов на 2017-2019 г.г.**

### **Введение**

В соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012, Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Российской Федерации от 26.06.2016 г. N584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными и муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», Приказов министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов работников, иных законодательных актов, для перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов необходима разработка ряда мероприятий на уровне образовательного учреждения, которые включены в План по организации применения профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт работника применяется работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты.

**Цель: Обеспечение** поэтапного применения профессиональных стандартов, поэтапного перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

#### **Задачи:**

1. Разработка нормативных локальных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.
2. Разработка оценочной системы (профессиональных компетенций) по определению соответствия работников уровню профессиональных стандартов.
3. Организация повышения квалификации работников учреждения и аттестации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
4. Совершенствование управленческой системы на основе профессиональных стандартов.

#### **Ожидаемые результаты:**

- соответствие квалификации работников требованиям профессиональных стандартов;
- разработка моделей персонального повышения квалификации на основе профессиональных стандартов;
- разработка и внедрение локальных актов образовательной организации, работающей в условиях внедрения профессиональных стандартов;
- разработка и апробация методики оценки соответствия квалификации работников уровню профессиональных стандартов
- совершенствование управленческой системы на основе профессиональных стандартов

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Отм. о выполнении
<b>I этап (январь– май 2017 г.)</b>				
1.	Изучение нормативных документов и изменений в законодательной базе по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности организации	До 31.01.2017	Рабочая группа	
2.	Составление перечня профессиональных стандартов, подлежащих применению	До 28.02.2017г.	Рабочая группа	
3.	Изучение требований профессиональных стандартов, подлежащих применению	До 28.02.2017 г.	Рабочая группа	
4.	Информирование на сайте и на стенде учреждения о ходе применения профстандарта	Постоянно с 09.01.2017	Ответственный за ведение сайта	
5.	Составление перечня локальных нормативных актов ГБДОУ и других документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению	До 31.05.2017 г.	Рабочая группа	
<b>II этап (июнь 2017– декабрь 2018 г.)</b>				
1.	Актуализация локальных нормативных актов ГБДОУ и других документов с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению	Июль 2017г. - Декабрь 2019г.	Зав. ДОУ, документовед, старший воспитатель, Зам.зав по АХЧ,	
2.	Проведение разъяснительной работы с работниками, по вопросам применения профессиональных стандартов, организация изучения и обсуждения	Постоянно	Рабочая группа	
3.	Мониторинг кадрового состава на соответствие квалификации работников структурных подразделений требованиям профессиональных стандартов и определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников	Июнь-август 2017 г.	Рабочая группа	
4.	Самоанализ профессиональных компетенций работников и их соответствия профессиональным стандартам	Август 2017	Работники	
5.	Определение потребности в профессиональном образовании и обучении или дополнительном профессиональном образовании работников	Сентябрь 2017 г.	Рабочая группа	

6.	Организация обучения работников	Октябрь 2017 – март 2018 г.	Зав. ДОУ, старший воспитатель	
7.	Аттестация работников	По мере необходимости	Комитет образования	
8.	Мониторинг утверждения новых профессиональных стандартов на сайтах: <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ; <a href="http://vet-bc.ru">http://vet-bc.ru</a> . При обнаружении профессионального стандарта по должности, которая есть в штатном расписании учреждения, рассматривать вопрос о его внедрении	Постоянно. Не реже одного раза в месяц	Рабочая группа	
<b>III этап (январь 2019– сентябрь 2019 г.)</b>				
1.	Подведение итогов реализации плана организации применения профессиональных стандартов, внесение необходимых корректировок	Декабрь 2019 г.	Зав. ДОУ	